

JUNTOS SALVAMOS VIDAS



Relatório de
Sustentabilidade

Índice

Introdução.....	05
Mensagem do Presidente.....	06
Histórico do H. Egidio Group.....	07
Missão, Visão e Valores H. Egidio Group.....	10
Pilares do H. Egidio Group.....	11
Nossa Agenda ESG.....	12
Objetivos ESG.....	13
Jornada ESG.....	14
Um Marco Estratégico no H. Egidio Group.....	14
Criação do Comitê ESG e Guardiões da Cultura e Sustentabilidade: Um Pilar Estratégico para a Sustentabilidade.....	14
Matriz de Materialidade.....	16
Meio Ambiente.....	18
Consumo de energia.....	19
Nosso Compromisso com um Futuro Sustentável.....	21
Gestão Estratégica do Consumo de Combustíveis no H. Egidio Group.....	22
Equiplex: Eficiência Energética e Controle Ambiental.....	23
Transplex: Eficiência no Transporte e Redução de Emissões.....	25
Impacto em Emissões Atmosféricas no H. Egidio Group.....	27
Gestão de Resíduos nas Empresas do Group.....	28
Iniciativas de Economia Circular e Redução de Resíduos.....	29
Compromisso com um Futuro Sustentável.....	31
Gestão de Água e efluentes no H. Egidio Group.....	31
Monitoramento e Uso Responsável da Água.....	31
Conservação da Biodiversidade e Uso Sustentável dos Recursos Naturais no H. Egidio Group.....	33
Medidas Mitigatórias e Ações de Conservação.....	34
Compromisso com a Sustentabilidade e Redução de Riscos Ambientais.....	35
Compromisso com a Sustentabilidade e Redução de Riscos Ambientais.....	33
Equiplex e o Projeto Plantadores de Água.....	35
Gestão Ambiental.....	36
Prevenção de Poluição Sonora e Gestão de Produtos Perigosos.....	36
Engajamento e Cultura Ambiental.....	37
Avanço na Gestão Ambiental.....	38
Compromisso Social.....	39

Diálogo Social e Investimento Social Privado.....	40	Lazer e Equilíbrio entre Vida Pessoal e Profissional.....	53
Principais Ações Realizadas em 2024.....	41	Reconhecimento e Incentivo.....	54
Educação, Inclusão e Conscientização.....	41	Educação e Desenvolvimento.....	54
Combate à Fome e Assistência Social.....	42	Liberdade de Associação e Relação com Sindicatos.....	54
Esporte e Cultura para Transformação Social.....	43	Compromisso com a Valorização das Pessoas.....	55
Sustentabilidade e Engajamento Ambiental.....	43	Desenvolvimento Profissional.....	55
Solidariedade e Alegria para Crianças.....	44	Cadeia de Valor.....	56
Perspectivas para 2025.....	44	Relacionamento com Clientes e Consumidores.....	56
Compromisso com os Direitos Humanos.....	44	Relacionamento com Fornecedores e Due Diligence.....	57
Nossa Força de Trabalho.....	45	Compromisso com o Futuro.....	57
Participação Feminina na Força de Trabalho.....	46	Governança.....	58
Distribuição por Grupos de Idade.....	46	Governança Corporativa.....	58
Tempo de Casa.....	46	Governança Corporativa.....	58
Diversidade e Inclusão.....	47	Conduta Empresarial.....	60
Compromisso com a Equidade e		Compliance, Programa de Integridade	
o Crescimento Profissional.....	47	e Práticas Anticorrupção.....	60
Saúde e Segurança do Trabalho.....	49	Práticas de Combate à Concorrência Desleal.....	61
Qualidade de Vida, Liberdade de Associação e		Engajamento das Partes Interessadas	
Política de Remuneração e Benefícios.....	51	e Cultura Organizacional.....	61
Política de Benefícios e Qualidade de Vida.....	51	Práticas de Controle e Gestão.....	61
Alimentação e Bem-Estar.....	52	Gestão de Riscos do Negócio.....	62
Mobilidade e Benefícios Financeiros.....	52	Controles Internos e Auditoria.....	62
Saúde e Segurança.....	52	Ambiente Legal e Regulatório.....	62

Gestão da Segurança da Informação e Privacidade de Dados.....	62
Prestação de Contas e Gestão Responsável.....	63
Conclusão.....	63
Créditos.....	67



Introdução

O H. Egidio Group, reconhece a importância da sustentabilidade e da responsabilidade corporativa como fatores estratégicos para a perenidade dos seus negócios. Com atuação na indústria farmacêutica, distribuição e logística de medicamentos, bem como no investimento social privado, o grupo tem um compromisso firme com as melhores práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança), alinhando suas operações aos princípios da sustentabilidade e à geração de valor compartilhado.

No início de 2024, o H. Egidio Group deu início à sua Jornada ESG, estruturada em três etapas fundamentais: diagnóstico, planejamento e implementação. O diagnóstico inicial permitiu a compreensão profunda dos impactos ambientais, sociais e de governança das operações do grupo, fornecendo uma base sólida para a definição da matriz de materialidade. A fase de planejamento resultou na elaboração dos objetivos ESG e no desenvolvimento de um plano de ação para curto, médio e longo prazo. Com o avanço da implementação das iniciativas de curto prazo a partir de julho de 2024, o grupo está consolidando sua atuação sustentável e reafirmando seu compromisso com a governança responsável.

Este relatório apresenta os avanços alcançados até o momento, destacando os principais indicadores de desempenho, os desafios enfrentados e as perspectivas futuras. Nossa abordagem integrada permite que cada empresa do grupo contribua de forma significativa para a sustentabilidade, fortalecendo sua posição no mercado e promovendo impactos positivos na sociedade e no meio ambiente.

Por meio deste documento, reafirmamos nossa dedicação a um futuro mais sustentável, alinhado às melhores práticas internacionais e às expectativas dos nossos stakeholders. O compromisso do H. Egidio Group com a sustentabilidade é um caminho contínuo de inovação, responsabilidade e transparência, e este relatório reflete nossa jornada rumo a um impacto cada vez mais positivo no setor da saúde e na sociedade como um todo.

Mensagem do Presidente

Há 39 anos, iniciávamos nossa jornada com um propósito claro: contribuir para a saúde e o bem-estar das pessoas. Em 1986 nasceu a Equiplex e, desde então, somos muito além de uma indústria farmacêutica. Com o tempo, nossa visão se expandiu, transformando-nos em um grupo econômico sólido e diversificado em 2017, com foco na fabricação de medicamentos e serviços essenciais para a saúde.

Temos como pilares de sustentação do nosso negócio: Política de Valorização de Pessoas, Política de Saúde e Segurança Ocupacional, Política de Qualidade, Política de Valorização dos Produtos e Tecnologia e Inovação, os quais, enquanto presidente, os preservo como fundamentais para garantir a aplicação da nossa estratégia empresarial.

Hoje, temos a honra de compartilhar com você nosso primeiro relato de sustentabilidade. Contudo, destaco que, muito antes do termo ESG se tornar uma tendência, já adotávamos práticas que hoje são amplamente reconhecidas como essenciais para um futuro sustentável. Desde 1986 sempre nos preocupamos com pautas que contribuem para o bem de todos, principalmente no



questo PESSOAS e o nosso compromisso com o meio ambiente e com a comunidade é um pilar central em nossa história.

Uma de nossas ações mais significativas é a preservação da nascente e de uma área de mata dentro dos limites onde nossa indústria está localizada. Para nós, não é uma questão de tendência, mas de responsabilidade e respeito ao meio ambiente que nos sustenta e às gerações futuras.

Com orgulho, posso dizer que, ao longo dos anos, sempre alinhamos nossas estratégias empresariais com práticas que favorecem a preservação do meio ambiente, a qualidade de vida das pessoas e a ética em todas as nossas relações, sempre com o olhar voltado para o social e o humano. Este é o nosso compromisso, que vai muito além do que está em voga no momento. Ele é a base sólida que sustenta nossa trajetória de sucesso e inovação.

Ao ler este relato, espero que você sinta, assim como nós, o orgulho de fazer parte dessa história. A nossa jornada é construída por cada um de nós, e juntos, seguimos trabalhando para um futuro mais saudável e sustentável.

Histórico do H. Egidio Group



A história do H. Egidio Group tem início com a **Equiplex**, fundada em 1986 em Goiânia-GO, como uma indústria farmacêutica voltada para a produção de soluções parenterais. Em 1989, a empresa se estabeleceu em Aparecida de Goiânia-GO, onde está localizada até os dias atuais. Desde sua fundação, a Equiplex tem se destacado pela inovação e investimentos contínuos em tecnologia, garantindo a excelência na fabricação de medicamentos. O compromisso com a qualidade, a segurança e a atualização tecnológica impulsionaram a expansão da empresa, que passou a exportar produtos para diversos países e a se consolidar no mercado nacional e internacional.

A partir do crescimento da Equiplex e da necessidade de

ampliar sua capacidade de distribuição, em 2007 foi fundada a **Hospdrogas Comercial Ltda**, com foco na distribuição de medicamentos, materiais e equipamentos hospitalares. Seu objetivo era garantir uma logística eficiente e segura para atender hospitais públicos e privados, clínicas médicas e demais estabelecimentos do setor de saúde, consolidando-se como uma referência no mercado.

Com o aumento da demanda logística e a necessidade de uma operação mais robusta para armazenagem e transporte, em 2012 foi criada a **Transplex Transporte de Cargas e Logística Ltda**. A empresa nasceu para atender às exigências do setor de transporte de medicamentos e correlatos, operando com tecnologia avançada, inteligência logística e infraestrutura moderna. A Transplex rapidamente se tornou um pilar fundamental do grupo, garantindo eficiência operacional e qualidade no transporte de produtos essenciais para a saúde, sendo reconhecida atualmente como um operador logístico completo e que entrega qualidade e excelência a todos os seus clientes.

Para expandir ainda mais sua presença no mercado internacional, o **H. Egidio Group criou, em 2022, a H Egidio Trade Importações e Exportações Ltda**, responsável pelas operações de importação e exportação do grupo. Com essa iniciativa, foi possível fortalecer parcerias estratégicas globais e ampliar a distribuição dos produtos do grupo para novos mercados,

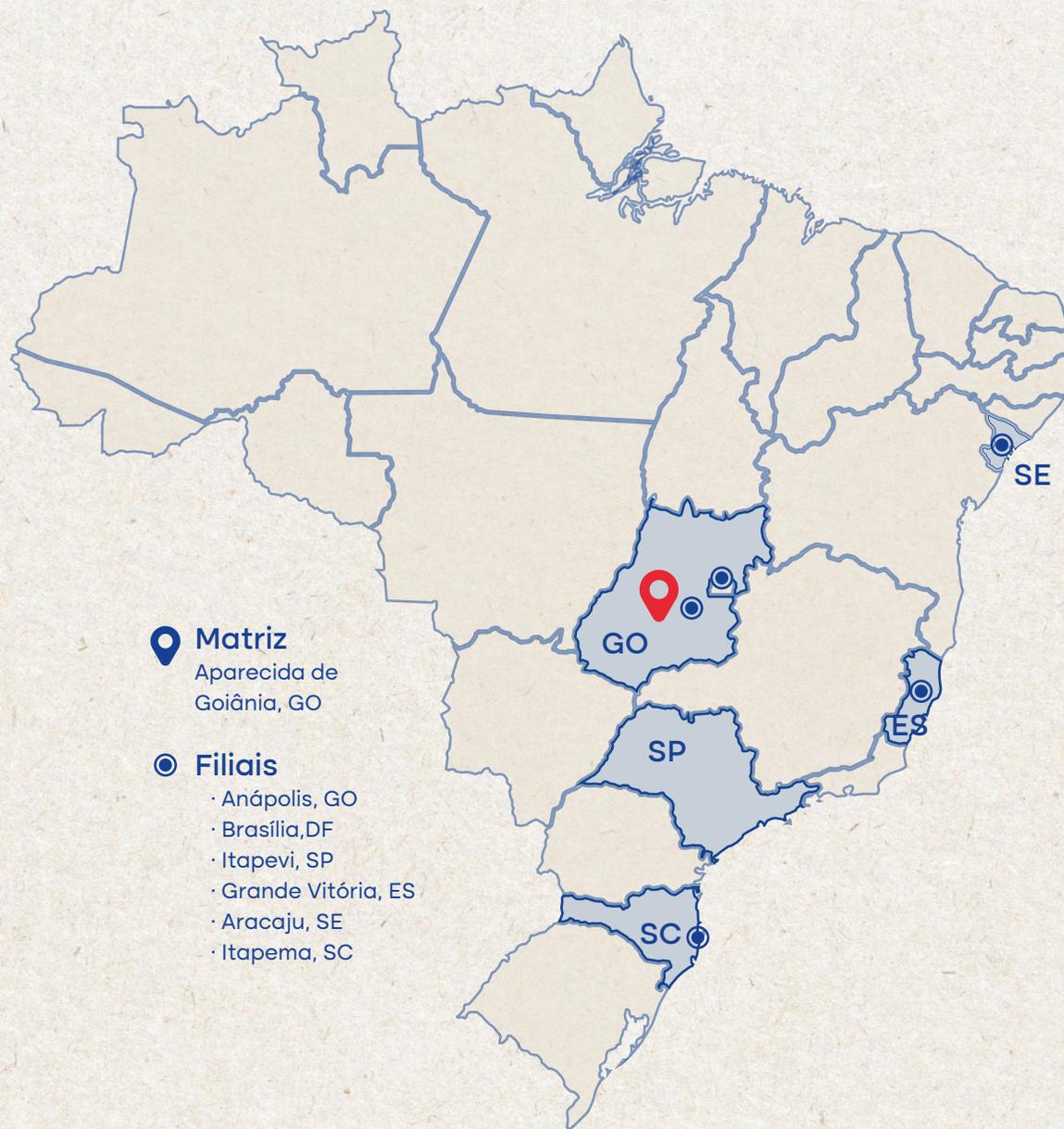
consolidando sua presença em diferentes continentes.

Além da atuação empresarial, o compromisso social sempre foi um dos pilares do H. Egidio Group. Para estruturar e ampliar suas ações de impacto social, foi criado o Instituto Hebrom, braço social do grupo, que atua no investimento social privado e no desenvolvimento de iniciativas que promovem benefícios diretos à sociedade. Com foco em educação, cultura, esporte, saúde e sustentabilidade, o Instituto Hebrom reforça a missão do grupo de gerar valor além dos negócios, impactando positivamente a vida das pessoas.

Em 2024, o H. Egidio Group deu um passo importante em sua estratégia de crescimento com o início da **expansão para Sergipe**, bem como a abertura de filiais em Estados estratégicos. Este movimento faz parte do plano de ampliação geográfica do grupo.

Desde sua fundação, o H. Egidio Group tem demonstrado um forte espírito empreendedor, expandindo suas operações e investindo continuamente em inovação, sustentabilidade e governança corporativa.

Com mais de 1.000 colaboradores diretos e presença em todo o território nacional e internacional, o grupo se posiciona como referência nas áreas fabricação, distribuição, operação logística, importação e exportação de medicamentos e produtos para a saúde. Seu crescimento contínuo é impulsionado pela visão estratégica, ética e compromisso com uma administração sustentável e responsável, garantindo um futuro sólido e promissor para todas as suas empresas e stakeholders.



Missão

Sermos os melhores naquilo que nos propusermos a fazer, com foco absoluto em nossas atividades, garantindo os melhores produtos e serviços.

Visão

Ser global e referência nos negócios em que atuamos.

Valores

Liderança

Atrair a equipe para o objetivo previamente definido

Respeito às pessoas e ao ambiente

Ambiente agradável;

Tratamento igualitário para todos na empresa;

Responsabilidade sócio-empresarial.

Visão estratégica

Crescimento Sustentável;

Foco em Resultado;

Iniciar;

Acompanhar;

Finalizar.

Qualidade

Aplicação das normas;

Garantir a qualidade;

Ausência de desvios.



SUPERAR DESAFIOS ESTÁ NO NOSSO DNA



Pilares do H. Egidio Group

- Política de Valorização de Pessoas;
- Política de Saúde e Segurança Ocupacional;
- Política de Qualidade;
- Política de Valorização de Produtos;
- Tecnologia e Inovação.

Nossa Agenda ESG



Meio Ambiente

- Gestão Ambiental
- Gestão de Água
- Estratégia climática
- Economia Circular



Social

- Relacionamento com a Cadeia de Valor
- Capital Humano
- Comunidade e responsabilidade social
- Direitos Humanos



Governança

- Ética, transparência e integridade
- Compliance
- Privacidade de dados e segurança da informação

Objetivos ESG

O H. Egidio Group tem como princípio fundamental a busca contínua pela excelência em qualidade, aliada a práticas sustentáveis que geram impactos positivos para a sociedade e o meio ambiente. Nosso compromisso com a sustentabilidade vai além do atendimento às expectativas de nossos clientes e stakeholders; está integrado à nossa missão de oferecer soluções inovadoras, éticas e responsáveis, promovendo o desenvolvimento sustentável das comunidades onde atuamos.

A decisão de implementar a Jornada ESG reflete nossa convicção de que a sustentabilidade não é apenas uma responsabilidade corporativa, mas também um diferencial estratégico. Por meio dessa iniciativa, incorporamos princípios ambientais, sociais e de governança em todas as nossas operações, garantindo que cada etapa do nosso processo esteja alinhada aos mais altos padrões de qualidade e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas.

Dessa forma, fortalecemos nosso compromisso com um futuro mais sustentável, inovador e responsável.

Com a Jornada ESG, reforçamos nosso compromisso em:

Ambiental

- Fomentar ações para reuso de água e preservação da nascente
- Realizar monitoramento de 100% das fontes de emissões atmosféricas movidas a combustível fóssil
- Fomentar estudos relacionados a eficiência energética
- Reduzir 50% de acidentes com impacto ambiental

Social

- Fomentar compras responsáveis (critérios ESG)
- Reduzir a taxa de frequência de acidentes de trabalho
- Zero acidentes típicos fatais
- Fomentar a contratação de pessoas em situação de vulnerabilidade social
- Aumentar em 10% o número de projetos e pessoas atendidas pelo Instituto Hebrom

Governança

- 100% de parceiros e colaboradores treinados no Código de Ética

Jornada ESG Um Marco Estratégico no H. Egidio Group

Reafirmando seu compromisso com a melhoria contínua e a excelência na gestão empresarial, o H. Egidio Group iniciou em 2024 a Jornada ESG, um movimento estratégico voltado para a adoção de práticas corporativas cada vez mais alinhadas aos princípios de sustentabilidade e responsabilidade socioambiental.

O ponto de partida dessa jornada foi um diagnóstico detalhado, conduzido por especialistas, que possibilitou a identificação de oportunidades e desafios nas dimensões ambiental, social e de governança. Com base nessa análise, foi desenvolvida uma matriz de materialidade robusta, priorizando os temas mais relevantes para os stakeholders do grupo e direcionando as ações rumo a um modelo de negócios mais sustentável e eficiente.

A implementação das ações iniciais, planejada para julho de 2024, representa um marco significativo na evolução das práticas ESG do grupo. Esse momento simboliza a transição para uma abordagem mais integrada e proativa, que não apenas reforça a posição de destaque do H. Egidio Group nos setores em que atua, mas também fortalece seu compromisso com a criação de valor compartilhado para a sociedade e o meio ambiente.

Com a Jornada ESG, o H. Egidio Group consolida sua visão de futuro, alinhando sua estratégia corporativa às demandas globais de sustentabilidade e assumindo um papel ativo na

construção de um amanhã mais equilibrado e responsável.

Criação do Comitê ESG e Guardiões da Cultura e Sustentabilidade: Um Pilar Estratégico para a Sustentabilidade

Reconhecendo a importância de uma abordagem integrada para a sustentabilidade, o H. Egidio Group criou, em 2024, o Comitê ESG. Este comitê foi estruturado como um elemento central para a implementação eficaz das práticas ESG e para o fortalecimento da cultura de sustentabilidade em todas as áreas de atuação do grupo.

O Comitê ESG reúne colaboradores de diferentes níveis hierárquicos, abrangendo todas as áreas operacionais e administrativas do H. Egidio Group. Essa composição diversificada reflete o compromisso do grupo com a inclusão de múltiplas perspectivas, garantindo que as estratégias de sustentabilidade sejam robustas, práticas e alinhadas à realidade de suas operações.

O comitê é o principal responsável por mobilizar e desenvolver ações para adequação dos processos existentes às práticas ESG, além de monitorar seus

resultados e impactos. Dessa forma, o comitê se consolida como um pilar estratégico para a evolução das práticas de sustentabilidade do H. Egidio Group, reforçando seu compromisso em construir um futuro mais responsável e alinhado às demandas de seus stakeholders e da sociedade.

Um dos grandes diferenciais implantados foi o programa Guardiões da Cultura e Sustentabilidade, que envolveu a seleção de colaboradores com alta capacidade de influência positiva. Esses líderes naturais desempenham um papel fundamental na disseminação da cultura ESG, promovendo o engajamento e a adesão às iniciativas em todos os níveis da organização. São responsáveis por fomentar a conscientização, impulsionar mudanças comportamentais e integrar as práticas ESG ao cotidiano do H. Egidio Group, garantindo que a sustentabilidade seja uma parte essencial da identidade e das operações do grupo.



Matriz de Materialidade

A matriz de materialidade do H. Egidio Group foi desenvolvida com o objetivo de identificar e priorizar os temas mais relevantes para o nosso negócio e nossos stakeholders. Essa abordagem garante que nossas iniciativas de sustentabilidade estejam alinhadas às expectativas internas e externas, além de seguir as melhores práticas de mercado.

O processo de estruturação da matriz seguiu três etapas principais:

1.Engajamento com Lideranças

Foram realizadas entrevistas com líderes de todas as áreas do grupo para capturar percepções estratégicas e operacionais sobre os temas ESG mais críticos. Essa escuta ativa permitiu um entendimento aprofundado das prioridades e desafios específicos de cada unidade de negócio, garantindo que a matriz refletisse a realidade do H. Egidio Group.

2.Análise Comparativa de Mercado

Para enriquecer a matriz, realizamos um levantamento com base no framework da Sustainability Accounting Standards Board (SASB), que nos forneceu insights sobre as principais práticas adotadas por empresas do setor. Esse benchmarking nos permitiu avaliar nosso posicionamento e identificar oportunidades de aprimoramento nas práticas ESG.

3.Validação pela Coordenação ESG

A Coordenação ESG teve um papel fundamental na validação e priorização dos temas identificados. Por meio de reuniões deliberativas em conjunto com a Alta Direção, foram definidos os pontos de maior impacto e relevância estratégica. Essa etapa garantiu que a matriz representasse uma visão integrada e alinhada aos objetivos do H. Egidio Group.

Esse processo colaborativo resultou em uma matriz de materialidade robusta, que serve como referência para as nossas ações de sustentabilidade. Ela orienta o planejamento estratégico, assegurando que nossos esforços estejam direcionados para as áreas de maior impacto para o negócio e para nossos stakeholders, fortalecendo nosso compromisso com uma gestão responsável e sustentável.

Tema Material		ODS
Gestão Ambiental	Prevenção a poluição	15
	Produtos Perigosos	6
Gestão de resíduos e economia circular		12
Gestão climática	Mudanças climáticas	13
	Eficiência Energética	7,3
	Qualidade do Ar	3
Manejo Hídrico	Gestão de água	6
	Gestão de efluentes	6
Relacionamento com a cadeia de valor	Relacionamento com fornecedores	8
	Relacionamento com clientes	
Capital Humano	Saúde e segurança ocupacional	8
	Treinamento e Carreira	4
	Emprego (Política de Remuneração e Benefícios e Qualidade de Vida)	3,5,8
	Igualdade de Oportunidade	5,8,10
Direitos Humanos		8,16
Comunidade e Responsabilidade Social	Investimento social e comunitário	1,4
Ética, transparência e integridade		16
Compliance		
Privacidade de dados e Segurança		



Meio Ambiente

O compromisso com o meio ambiente é um dos pilares fundamentais da estratégia de sustentabilidade do H. Egidio Group. Reconhecemos que nossas operações, especialmente nas indústrias farmacêutica, logística e distribuição, geram impactos ambientais, e por isso buscamos continuamente minimizar esses efeitos e adotar práticas que contribuam para a preservação dos recursos naturais.

Acreditamos que a proteção do meio ambiente é uma responsabilidade compartilhada entre empresas, comunidades e indivíduos. Essa visão orienta nossas ações, impulsionando iniciativas que abrangem desde a redução da geração de resíduos, eficiência no consumo de recursos hídricos e energéticos até a implementação de boas práticas voltadas à economia circular e à mitigação das emissões de carbono.

Nesta seção, apresentamos os principais avanços, desafios e resultados relacionados às nossas práticas ambientais. Destacamos nossos esforços para reduzir os impactos ambientais ao longo de toda a cadeia de valor, bem como as contribuições para enfrentar desafios globais como mudanças climáticas, gestão de resíduos e eficiência hídrica e energética.

No H. Egidio Group, enxergamos a sustentabilidade ambiental não apenas como uma necessidade, mas como uma oportunidade para gerar valor compartilhado. Através da inovação, de parcerias estratégicas e do envolvimento ativo de nossos stakeholders, seguimos firmes em nosso propósito de transformar nossas operações e inspirar mudanças positivas, contribuindo para um futuro mais sustentável e equilibrado.





Consumo de Energia

Energia Elétrica

Eficiência Energética: Nosso Compromisso com a Sustentabilidade

No H. Egidio Group, a eficiência energética é um dos pilares da nossa estratégia de sustentabilidade. Buscamos constantemente otimizar o consumo de energia em nossas operações industriais, logísticas e de distribuição, garantindo um impacto ambiental reduzido e uma gestão responsável dos recursos.

Nosso compromisso vai além da conformidade com boas práticas: investimos em inovação, modernização e fontes de energia mais limpas para impulsionar um futuro sustentável.

EquiPLEX: Produção Sustentável com Energia Renovável

A EquiPLEX, nossa indústria farmacêutica, já opera com energia proveniente do mercado livre, garantindo maior eficiência e previsibilidade no consumo. A relação entre energia consumida e unidades produzidas é constantemente monitorada, assegurando que a otimização dos processos seja uma prioridade.

- Consumo de energia em 2024: 8.556.945,84 kW
- Eficiência energética: 37,48 up/kWh

Dentre os avanços mais significativos, destacamos o início de um projeto de eficiência energética para a rampa de aquecimento e resfriamento das autoclaves, que visa reduzir o consumo sem comprometer a qualidade dos processos produtivos. Além disso, a iluminação 100% LED já está implementada em toda a unidade, resultando em maior economia e menor impacto ambiental.

Para 2025, planejamos um acompanhamento detalhado de vazamentos no sistema de ar comprimido, conduzido pela equipe de manutenção, além da instalação de painéis solares no Centro de Distribuição da EquiPLEX, reforçando nossa transição para fontes de energia mais sustentáveis.

Transplex: Logística Inteligente e Eficiente

Na Transplex, empresa responsável pelo armazenamento e transporte de medicamentos e produtos para a saúde, a eficiência energética é um diferencial competitivo. Nosso consumo é monitorado de acordo com o número de posições de armazenamento utilizadas, permitindo uma gestão precisa e otimizada dos recursos.

A unidade está passando por uma transição para iluminação 100% LED, um projeto em andamento que será concluído até 2025. Além disso, a substituição dos aparelhos de ar-condicionado por modelos inverter já está em curso, proporcionando maior eficiência energética e redução de custos operacionais.

Hospdrogas: Eficiência e Sustentabilidade na Distribuição

A Hospdrogas, distribuidora de medicamentos e produtos para a saúde do grupo, também adota um modelo de gestão energética sustentável, acompanhando o consumo com base no número de colaboradores.

Assim como na Transplex, a unidade está em fase de transição para iluminação LED, com previsão de finalização até 2025. A modernização dos sistemas de climatização com equipamentos inverter já começou garantindo redução no consumo de energia e contribuindo para um ambiente de trabalho mais eficiente e sustentável.

Certificado de Energia Renovável

A Enerbrax, por meio deste certificado, reconhece que a **EquiPLEX Indústria Farmacêutica Ltda.** utiliza somente energia elétrica proveniente de fonte limpa, totalmente renovável e que não agride o meio ambiente.

Desde 01/01/17 a energia elétrica consumida pela empresa é proveniente de usinas de fontes incentivadas: Eólica, Solar, Biomassa, PCH e CGH.

Em 2024 a empresa obteve os seguintes indicadores* de sustentabilidade:

- 470.131 tCO₂e de redução das emissões de carbono
- Preservou 12.991 mudas de árvores

Certificamos que a empresa deixou de emitir 3.456.732 tCO₂e desde o início do uso, por meio de fontes de energia incentivadas.

Março de 2025, Bento Gonçalves/RS

ENERBRAX

Ezequiel da Rosa Fernandes
Sócio-diretor ENERBRAX

Marcelo Pierdoná Maltelli
Sócio-diretor ENERBRAX

*Os dados dos cálculos de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) seguem as reconhecidas metodologias internacionais para esse fim, em especial, o GHG Protocol Corporate Standard da The Green House Gas Protocol Initiative e o Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC).

Consumo Transplex Matriz e Hospdrogas:

- Consumo de energia em 2024: 737.751,12 kW
- Eficiência energética: 5,59 kWh/posição de armazenamento utilizada

Consumo Transplex Anápolis:

- Consumo de energia em 2024: 19.824 kW
- Eficiência energética: 0,13 kWh/colaborador

Nosso Compromisso com um Futuro Sustentável

No H. Egidio Group, enxergamos a eficiência energética como um diferencial estratégico, que fortalece nossas operações e reforça nosso compromisso com clientes, fornecedores e parceiros. Nossos esforços vão além da redução de consumo – buscamos transformar nossos processos com tecnologia, inovação e responsabilidade socioambiental.

Seguimos firmes no propósito de oferecer soluções cada vez mais sustentáveis, garantindo a melhor qualidade em nossos produtos e serviços enquanto reduzimos nossa pegada ambiental. Porque para nós, sustentabilidade e inovação caminham juntas rumo ao futuro.



Gestão Estratégica do Consumo de Combustíveis no H. Egidio Group

No H. Egidio Group, reconhecemos a importância da gestão eficiente dos combustíveis em nossas operações industriais, logísticas e de suporte energético. O uso responsável dos recursos e a busca contínua por eficiência fazem parte do nosso compromisso com a sustentabilidade e a redução de impactos ambientais. Implementamos rigorosos processos de monitoramento e controle para garantir que nosso consumo de combustíveis seja otimizado e alinhado às melhores práticas ambientais e operacionais.



EquiPLEX: Eficiência Energética e Controle Ambiental

Na EquiPLEX, a gestão do consumo de combustíveis está diretamente ligada à operação de equipamentos essenciais para a produção e suporte industrial. A unidade conta com:

- Caldeira movida a óleo BPF, essencial para processos produtivos que demandam geração de vapor;
- Equipamentos de jardinagem movidos a gasolina, utilizados para manutenção das áreas externas da unidade;
- Geradores movidos a diesel, garantindo a continuidade das operações em situações de instabilidade no fornecimento de energia.



Consumo total de combustível em 2024:

- Óleo BPF: 765.000 litros;
- Óleo Diesel: 40.800 litros.

Além do consumo controlado, reforçamos nosso compromisso ambiental por meio de ações estruturadas. Realizamos monitoramento anual da caldeira e monitoramento da emissão de fumaça nos geradores, por meio da metodologia Anel de Ringelmann, assegurando que seu desempenho esteja dentro dos padrões ambientais e operacionais estabelecidos.



Transplex: Eficiência no Transporte e Redução de Emissões

A Transplex, responsável pela logística e distribuição do grupo, tem sua operação fortemente vinculada ao consumo de combustíveis. Para garantir a eficiência e a redução do impacto ambiental, a unidade conta com:

- Frota própria movida a diesel, utilizada para a distribuição de produtos de forma segura e ágil;
- Geradores movidos a diesel, garantindo suporte energético para operações críticas.

Consumo total de combustível em 2024:

- Diesel (frota própria): 309.229,30 litros;
- Etanol: 10.473,85 litros;
- Gasolina: 26.428,75 litros

A fim de reforçar a sustentabilidade da operação logística, adotamos medidas rigorosas de controle ambiental, incluindo:

- Testes de opacidade em toda a frota própria, garantindo que os veículos operem dentro dos padrões regulatórios de emissões de poluentes;



- Parceria com transportadoras terceirizadas para a realização de testes de opacidade, assegurando que toda a frota que atuam em nossas operações atendam aos critérios ambientais estabelecidos;

- Monitoramento da emissão de fumaça nos geradores, por meio da metodologia Anel de Ringelmann, permitindo um controle preciso das emissões e assegurando conformidade ambiental.



Impacto em Emissões Atmosféricas no H. Egidio Group

O consumo total de combustíveis em nossas operações resultou em emissões de 6.048,917 tCO₂ toneladas de CO₂ equivalente. Como parte do nosso compromisso com a sustentabilidade, monitoramos constantemente nossos impactos e implementamos ações estratégicas para otimizar a eficiência energética e reduzir as emissões atmosféricas.

Na EquiPLEX, o uso de óleo BPF na caldeira, gasolina para equipamentos de jardinagem e diesel para geradores representa uma parcela significativa das emissões. Para mitigar esses impactos, realizamos o monitoramento contínuo da caldeira e promovemos o plantio de mudas, contribuindo para a compensação de carbono e a melhoria da qualidade ambiental.

Já na Transplex, o consumo de diesel na frota própria e nos geradores é um dos principais desafios ambientais. Para reduzir as emissões, implementamos testes de opacidade em toda a frota própria e junto às transportadoras terceirizadas, assegurando que os veículos operem dentro dos padrões ambientais. Além disso, adotamos a metodologia Anel de Ringelmann para monitoramento das emissões de fumaça dos geradores em todas as unidades do grupo.

Além das emissões diretas associadas ao consumo de combustíveis, o H. Egidio Group adota uma abordagem sustentável em suas

operações de importação e exportação. Em 2024, 64% dos fretes internacionais foram realizados via modal marítimo, uma escolha estratégica que reflete nosso compromisso com práticas logísticas mais sustentáveis. O transporte marítimo é reconhecido por sua maior eficiência energética e menor emissão de gases de efeito estufa em comparação a outros modais, como o transporte aéreo, contribuindo significativamente para a redução de nossa pegada de carbono.

Seguimos avançando com iniciativas que equilibrem eficiência operacional e sustentabilidade ambiental, reafirmando nosso compromisso com a redução das emissões atmosféricas e com a construção de um futuro mais sustentável para todos.

Compromisso para 2025:

A fim de fortalecer ainda mais nossas iniciativas ambientais, em 2025 realizaremos nosso primeiro inventário de emissões atmosféricas, com base nos parâmetros do GHG Protocol, metodologia reconhecida internacionalmente para a contabilização de emissões de gases de efeito estufa. A partir dessa análise detalhada, estruturaremos um plano de ação robusto para a mitigação e neutralização das emissões atmosféricas em nossas operações. Esse plano contemplará medidas de eficiência energética, investimentos em fontes alternativas de energia, compensação de carbono e aprimoramento das práticas operacionais, garantindo que o H. Egidio Group avance em direção a uma gestão climática cada vez mais sustentável e alinhada às melhores práticas globais.

Gestão de Resíduos nas Empresas do Grupo

O monitoramento e a destinação adequada dos resíduos fazem parte da nossa estratégia de sustentabilidade. O volume de resíduos gerado por cada unidade é cuidadosamente acompanhado, garantindo transparência e eficiência no gerenciamento ambiental.

- Volume total de resíduos gerados em 2024 (por tipo e empresa):

Equiplex:

- **Recicláveis diversos:** 131,96 toneladas
- **Polietileno:** 228,39 toneladas
- **Sólidos Classe I:** 24,17 toneladas
- **Líquidos Classe I:** 43,23 m³
- **Lâmpadas:** 145 unidades



Transplex:

- **Plástico:** 2,14 toneladas
- **Papelão:** 4,9 toneladas
- **Metais:** 0,07 toneladas

Hospdrogas:

- **Resíduos Classe I:** 12,56 toneladas



Iniciativas de Economia Circular e Redução de Resíduos

Equiplex: Eficiência e Logística Reversa com Impacto Social

A Equiplex tem investido fortemente na redução do desperdício e no reaproveitamento de materiais dentro do processo produtivo. Implementamos iniciativas estratégicas como:

- Reciclagem de plástico, papelão e metais, garantindo que materiais descartados retornem ao ciclo produtivo de forma sustentável;

- Destinação de resíduos para coprocessamento, permitindo o reaproveitamento energético de materiais não recicláveis;

- Logística reversa certificada pelo selo EuReciclo, fortalecendo nosso compromisso com a compensação ambiental e o desenvolvimento social.

Através da parceria com a EuReciclo, a Equiplex beneficiou 55 operadores de reciclagem no período deste relatório. Os repasses atingiram operadores em diversas regiões do Brasil, contemplando os estados de AM, BA, CE, DF, ES, GO, MA, MG, MS, MT, PA, PB, PE, PI, PR, RJ, RN, RO, RS, SC, SE e SP.

Nosso programa de logística reversa incentiva a coleta, triagem e destinação correta de resíduos equivalentes às embalagens de nossos produtos, promovendo a compensação ambiental de 28,1% do papelão e 27,1% do plástico. Já realizamos a compensação efetiva de 15,1% do papelão e 5,5% do plástico, resultando em 505,49 toneladas de papelão e 254,96 toneladas de plástico devidamente reduzidas do meio ambiente.

Essa iniciativa não apenas contribui para a sustentabilidade ambiental, mas também tem um impacto social positivo, ao promover parcerias com cooperativas e organizações de catadores, além de operadores privados de reciclagem em todo o Brasil. Dessa forma, geramos oportunidades de trabalho e fortalecemos a economia circular ao longo de toda a cadeia de valor.

Transplex: Gestão Sustentável de Resíduos na Logística

A Transplex, responsável pelas operações logísticas do grupo, adota práticas sustentáveis para reduzir seu impacto ambiental. A unidade realiza a reciclagem de plásticos, papelão e metais, promovendo a reinserção desses materiais no mercado e reduzindo a necessidade de novas matérias-primas.

Hospdrogas: Descarte Seguro e Controle de Impactos

A Hospdrogas, como distribuidora de medicamentos, tem uma responsabilidade essencial na destinação de produtos descartados. O gerenciamento seguro desses materiais é garantido por meio da incineração controlada, assegurando que os resíduos farmacêuticos sejam eliminados de forma ambientalmente adequada, evitando riscos à saúde pública e ao meio ambiente.

compensação efetiva de 15,1% do papelão e 5,5% do plástico, resultando em 505,49 toneladas de papelão e 254,96 toneladas de plástico devidamente reduzidas do meio ambiente.

Essa iniciativa não apenas contribui para a sustentabilidade ambiental, mas também tem um impacto social positivo, ao promover parcerias com cooperativas e organizações de catadores, além de operadores privados de reciclagem em todo o Brasil. Dessa forma, geramos oportunidades de trabalho e fortalecemos a economia circular ao longo de toda a cadeia de valor.

Transplex: Gestão Sustentável de Resíduos na Logística

A Transplex, responsável pelas operações logísticas do grupo, adota práticas sustentáveis para reduzir seu impacto ambiental. A unidade realiza a reciclagem de plásticos, papelão e metais, promovendo a reinserção desses materiais no mercado e reduzindo a necessidade de novas matérias-primas.

Hospdrogas: Descarte Seguro e Controle de Impactos

A Hospdrogas, como distribuidora de medicamentos, tem uma responsabilidade essencial na destinação de produtos descartados. O gerenciamento seguro desses materiais é garantido por meio da incineração controlada, assegurando que os resíduos farmacêuticos sejam eliminados de forma ambientalmente adequada, evitando riscos à saúde pública e ao meio ambiente.

Compromisso com um Futuro Sustentável

O H. Egidio Group continua aprimorando suas práticas de economia circular e gestão de resíduos, buscando reduzir desperdícios, melhorar a eficiência de seus processos e incentivar práticas sustentáveis ao longo de toda a cadeia de valor. Seguimos comprometidos em desenvolver soluções inovadoras que reduzam nossos impactos ambientais, promovam o reaproveitamento de recursos e fortaleçam a economia circular dentro e fora de nossas operações.

Gestão de Água e Efluentes no H. Egidio Group

A gestão eficiente da água e dos efluentes é um dos pilares da sustentabilidade do H. Egidio Group, garantindo o uso responsável dos recursos hídricos e a minimização dos impactos ambientais. Esse compromisso é ainda mais relevante para a Equiplex, onde a água é a principal matéria-prima para a fabricação de soluções parenterais, tornando esse tema um fator crítico em nossas operações.

Monitoramento e Uso Responsável da Água

Para garantir a disponibilidade e qualidade da água utilizada em nossas atividades, o H. Egidio Group conta com um sistema rigoroso de captação e monitoramento dos recursos hídricos em suas unidades:

- **Equiplex:** Possui três poços outorgados, que são monitorados diariamente para garantir um consumo sustentável e a conformidade com as exigências ambientais. Em 2025, realizaremos um estudo para a implementação de um sistema de reuso da água tratada da osmose reversa na indústria, otimizando o uso desse recurso e reduzindo o desperdício. Além disso, avaliaremos a viabilidade da automação do monitoramento dos poços, garantindo um controle ainda mais preciso e eficiente.

- **Transplex e Hospdrogas:** Ambas as unidades contam com um poço outorgado cada, submetidos a monitoramento contínuo para assegurar a gestão sustentável do recurso hídrico.

Tratamento de Efluentes e Investimentos para 2025

Além da gestão da captação e consumo de água, a Equiplex também se dedica ao correto tratamento dos efluentes gerados em seus processos produtivos. Como parte do compromisso com a sustentabilidade, estamos implantando uma nova Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), um projeto que representa um investimento de R\$ 3.950.000 (três milhões novecentos e

cinquenta mil reais). Essa iniciativa garantirá um tratamento mais eficiente e seguro dos efluentes industriais, reforçando a nossa responsabilidade ambiental e assegurando que o descarte da água ocorra dentro dos padrões mais rígidos de qualidade e segurança.

Compromisso com o Futuro Sustentável

A gestão da água e dos efluentes no H. Egidio Group é conduzida com o propósito de preservar os recursos naturais e aprimorar continuamente nossas operações para minimizar os impactos ambientais. Com investimentos em novas tecnologias, otimização do consumo e estudos voltados ao reuso da água, estamos fortalecendo nosso compromisso com a sustentabilidade e garantindo que nossa atuação esteja cada vez mais alinhada às melhores práticas ambientais e regulatórias.

Seguimos evoluindo para um modelo de produção mais eficiente, consolidando o H. Egidio Group como uma referência na gestão responsável da água e no compromisso com um futuro sustentável.



Conservação da Biodiversidade e Uso Sustentável dos Recursos Naturais no H. Egidio Group

A conservação da biodiversidade e a proteção dos recursos naturais são prioridades na estratégia ambiental do H. Egidio Group, alinhadas ao nosso compromisso com a redução de riscos

ambientais e o fortalecimento da governança sustentável. Como parte de nossas iniciativas, realizamos estudos detalhados para garantir a preservação da fauna e flora local, especialmente nas Áreas de Preservação Permanente (APPs) presentes na unidade da EquiPLEX.

Monitoramento e Diagnóstico da Biodiversidade

No último levantamento faunístico realizado na EquiPLEX, foram identificadas 18 espécies de animais, distribuídas da seguinte forma:

- 10 espécies de aves;
- 6 espécies de herpetofauna (5 da ordem Anura e 1 da ordem Squamata);
- 2 espécies de mamíferos.

Esse diagnóstico foi conduzido por meio de amostragens diurnas e noturnas nas áreas do empreendimento e ao longo dos cursos hídricos, possibilitando a análise dos corredores ecológicos e do suporte ambiental para a fauna silvestre. Os dados coletados



Medidas Mitigatórias e Ações de Conservação

indicam que a biodiversidade local se mantém equilibrada, com regeneração da vegetação e conservação do solo, fatores essenciais para a sustentabilidade do ecossistema.

Além disso, foi realizada uma análise detalhada da flora, confirmando que a área vegetada se encontra em bom estado de conservação, garantindo a integridade ecológica e a proteção dos habitats naturais para as espécies identificadas.

Para minimizar riscos ambientais e fortalecer a governança sobre o uso sustentável dos recursos naturais, implementamos um conjunto de medidas preventivas e corretivas que visam a preservação do ecossistema e a conscientização ambiental nas unidades do grupo:

- Estudo para conservação das nascentes nas APPs da EquiPLEX, assegurando a integridade dos mananciais hídricos;

- Controle rigoroso de pragas em todas as unidades do grupo, garantindo que todas as operações estejam em conformidade com a legislação vigente, com uso exclusivo de produtos licenciados e documentação devidamente regularizada;

- Implantação de cercamento nos limites da EquiPLEX, para evitar descarte irregular de resíduos e proteger os cursos hídricos identificados no levantamento de campo;

- Instalação de placas indicativas para conscientização de colaboradores e visitantes sobre a preservação do meio ambiente e da biodiversidade local;

- Monitoramento contínuo da fauna e flora, permitindo a identificação de possíveis ameaças ambientais e garantindo uma resposta rápida para mitigação de impactos;

- Vigilância e ações educativas envolvendo a implementação de rondas e monitoramento por câmeras, prevenindo a degradação ambiental e promovendo a conscientização interna sobre a importância da biodiversidade;

- Programas de engajamento ambiental para colaboradores, incentivando a participação ativa na conservação da fauna e flora local, por meio de treinamentos e monitoramento comunitário.

Compromisso com a Sustentabilidade e Redução de Riscos Ambientais

A gestão responsável da biodiversidade não apenas reforça nosso compromisso ambiental, mas também mitiga riscos socioambientais e regulatórios, garantindo que as operações do H. Egidio Group estejam alinhadas às melhores práticas de governança ambiental.

Seguimos investindo em estudos ambientais, monitoramento contínuo e ações preventivas, assegurando que nossas unidades operem de forma sustentável e integrada ao meio ambiente.

Nosso compromisso é garantir a longevidade e equilíbrio dos ecossistemas em que atuamos, reduzindo impactos e promovendo práticas que fortalecem a sustentabilidade corporativa e a preservação da biodiversidade.

EquiPLEX e o Projeto Plantadores de Água:

Restaurando o Meio Ambiente e Preservando Recursos Hídricos

Comprometida com a preservação ambiental e a regeneração de ecossistemas, a EquiPLEX consolidou em 2023 uma parceria com o Instituto Plantadores de Água, uma ONG que atua na recuperação de áreas degradadas e nascentes por meio do plantio de espécies nativas do Cerrado, além de promover educação ambiental e ações de conscientização.

O projeto, que já realizou o plantio de cerca de 7.500 mudas em diversas regiões de Goiás, incluindo Goiânia e Pirenópolis, tem como diferencial a técnica de plantio em núcleos, formando ilhas de vegetação que aceleram a recuperação da biodiversidade local.

Em setembro de 2023, a EquiPLEX adotou um núcleo de reflorestamento no Residencial Veredas dos Buritis, em Goiânia, assumindo um repasse mensal para a manutenção das atividades na área. O núcleo adotado pela empresa foi composto por espécies nativas estratégicas, como Cajus, Pata de Vaca, Bálamo, Guarapuvu e Jacarandá Mimoso, variando entre 2 e 3 metros de altura. Essa composição vegetal permite a recuperação acelerada da fauna e flora, promovendo benefícios ambientais de longo prazo.

Além do plantio e da manutenção das mudas, a EquiPLEX também contribuiu para o fortalecimento do trabalho da ONG, viabilizando ações como mutirões ambientais, produção de mudas no viveiro e atividades de educação ambiental. O Instituto Plantadores de Água, por sua atuação exemplar, já foi reconhecido com diversas premiações, incluindo o Prêmio CREA do Meio Ambiente (2023) e o Prêmio Protetores das Águas (2023).

Gestão Ambiental:

Compromisso com a Sustentabilidade e Redução de Riscos

A gestão ambiental estratégica é um dos pilares fundamentais do H. Egidio Group, assegurando a conformidade legal, a mitigação de impactos ambientais e a promoção de práticas sustentáveis em todas as unidades. Nosso compromisso se reflete na obtenção de certificações, no aprimoramento contínuo dos processos e no engajamento dos colaboradores na preservação dos recursos naturais.

Na EquiPLEX, esse compromisso foi reconhecido com a certificação do Selo Verde do Instituto Chico Mendes, atingindo 86% de conformidade geral, com destaque para os seguintes critérios:

- 89% em Gestão e Política Socioambiental, evidenciando o alinhamento da empresa às melhores práticas ambientais;

- 92% em Gestão Social, reforçando o compromisso com o impacto positivo nas comunidades;

- 76% em Gestão Ambiental, demonstrando a evolução da governança ambiental e as oportunidades de aprimoramento contínuo.

Além desse reconhecimento, a EquiPLEX estruturou Procedimentos Operacionais específicos para a Gestão Ambiental, garantindo um controle rigoroso sobre seus processos e conformidade com a legislação vigente. Todas as empresas do H. Egidio Group possuem Licenciamento Ambiental válido, assegurando a operação dentro dos padrões legais e regulatórios.

Prevenção de Poluição Sonora e Gestão de Produtos Perigosos

Com o objetivo de prevenir e minimizar impactos ambientais, o H. Egidio Group implementou iniciativas estratégicas voltadas para a gestão de ruídos e o manuseio seguro de produtos perigosos.

- **Gestão de Ruídos:** Para a prevenção da poluição sonora, foi implantado um processo contínuo de monitoramento por meio da aquisição de um sonômetro, garantindo medições regulares e controle de ruídos em áreas sensíveis das operações. Essa medida fortalece nossa conformidade ambiental e a redução de riscos associados ao impacto sonoro.

• **Gestão de Produtos Perigosos:** A fim de prevenir e mitigar impactos ambientais em casos de derramamento de líquidos, foi implementado um Procedimento Operacional específico para emergências ambientais. Esse processo prevê a aquisição e disponibilização de kits de mitigação ambiental em pontos estratégicos das unidades, assegurando que qualquer incidente seja rapidamente controlado e tratado de forma ambientalmente responsável.

Engajamento e Cultura Ambiental

O envolvimento dos colaboradores também é um fator essencial para a construção de uma cultura ambientalmente responsável e alinhada à governança ESG. Por isso, realizamos anualmente campanhas de conscientização e engajamento, incluindo:

• Semana do Meio Ambiente, promovendo palestras e ações educativas sobre práticas sustentáveis;

• Dia Mundial da Água, reforçando a importância da gestão hídrica responsável;



• Campanha "Plantar Mais 10", uma ação simbólica realizada no Dia da Árvore, em que colaboradores com mais de 10 anos de empresa realizam o plantio de mudas, reforçando o vínculo com a sustentabilidade e a regeneração ambiental.

Avanço na Gestão Ambiental: Implementação da ISO 14001

Em 2025, a Equiplex dará mais um passo importante na consolidação da governança ambiental, com a implementação da ISO 14001, referência internacional em Sistemas de Gestão Ambiental. Essa certificação permitirá um aprimoramento ainda maior dos processos, aumentando a eficiência no uso dos recursos naturais, reduzindo impactos ambientais e garantindo um ciclo contínuo de melhoria.

Com essas iniciativas, o H. Egidio Group reforça sua responsabilidade com a sustentabilidade e a redução de riscos ambientais, consolidando-se como uma empresa que alia eficiência operacional, inovação e compromisso com o futuro.



Seção 2

Compromisso Social

Construindo um Futuro Sustentável para Pessoas e Comunidades

No H. Egidio Group, acreditamos que a sustentabilidade vai além da preservação ambiental e da governança corporativa. Nosso compromisso social está fundamentado na valorização das pessoas, no fortalecimento das comunidades e na promoção de um ambiente de trabalho seguro, ético e inclusivo.

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável só é possível quando equilibramos crescimento econômico, responsabilidade social e bem-estar coletivo. Por isso, investimos continuamente em programas e iniciativas que promovem a qualidade de vida dos colaboradores, a inclusão social, o respeito aos direitos humanos e o apoio a projetos comunitários, gerando impacto positivo dentro e fora da empresa.

Nossa atuação social está estruturada em pilares estratégicos que visam reduzir riscos sociais, fortalecer nossa governança e garantir a conformidade com boas práticas de ESG. Esses pilares incluem:

- Valorização e Desenvolvimento dos Colaboradores, assegurando um ambiente de trabalho seguro, diverso e inclusivo;

- Saúde e Segurança no Trabalho, promovendo o bem-estar e prevenindo riscos ocupacionais;

- Diversidade e Inclusão, incentivando a equidade de oportunidades e um ambiente respeitoso para todos;

- Investimento Social Privado, apoiando projetos e ações que beneficiam a sociedade, por meio do Instituto Hebrum;

- Engajamento Comunitário, promovendo ações sociais, parcerias estratégicas e voluntariado corporativo.

Nesta seção, apresentamos as principais iniciativas e resultados do H. Egidio Group no âmbito social, demonstrando como nossas práticas fortalecem nosso compromisso com o bem-estar das pessoas e a construção de um futuro mais justo e sustentável.

Diálogo Social e Investimento Social Privado

O Papel do Instituto Hebrom

O H. Egidio Group, por meio do Instituto Hebrom, fortalece seu compromisso com a transformação social através de investimentos em projetos de impacto, assistência às comunidades vulneráveis e promoção da inclusão social. O Instituto atua como o braço social do grupo, viabilizando ações que reduzem riscos sociais, fortalecem a governança e promovem o desenvolvimento humano.

Apesar de ser um braço social do H. Egidio Group, o Ihebrom é uma organização social constituída na modalidade de associação sem fins lucrativos e possui autonomia financeira, administrativa e organizacional e, portanto, não se confunde com as atividades empresariais do grupo econômico.

Com essa autonomia, o Ihebrom promove projetos por meio de metodologia própria nas áreas do esporte, cultura, educação, inovação, práticas de voluntariado e consegue entregar números reais de sua atuação para sociedade.



Crescimento e Expansão do Investimento Social

Em 2024, o Instituto Hebrom alcançou uma receita superior a R\$ 1,5 milhão, consolidando sua capacidade de atuação em diversas frentes. As fontes de arrecadação foram:

- 52% provenientes de doações da EquiPLEX;
- 31% captados por meio de emendas parlamentares;
- 15% arrecadados no Jantar Beneficente;
- 2% via programa mantenedor.

Para 2025, a previsão é ainda mais ambiciosa, com expectativa de arrecadação acima de R\$ 2,5 milhões, impulsionada pela ampliação das doações corporativas. Além da manutenção das doações da EquiPLEX, a Transplex e a Hospdrogas também contribuirão diretamente, ampliando o alcance e o impacto das iniciativas sociais promovidas pelo Instituto Hebrom.



Principais Ações Realizadas em 2024

O Instituto Hebrom estruturou e executou diversas ações sociais ao longo do ano, beneficiando milhares de pessoas por meio de projetos que promovem a inclusão, combatem a fome, incentivam a educação e fortalecem o voluntariado corporativo.

Educação, Inclusão e Conscientização

- Distribuição de Pirakids em escolas, promovendo nutrição infantil de qualidade;
- Palestra sobre Discriminação Zero para alunos da Escola Maestro Júnior, incentivando respeito e inclusão;
- Palestra de prevenção ao suicídio (setembro Amarelo) com 170 alunos da Escola de Futebol IHebrom.

Combate à Fome e Assistência Social

- Distribuição de 40 mil refeições no programa Pare a Fome, com apoio de 75 voluntários na montagem dos kits de alimentos desidratados;

- Doação emergencial de 200 mil refeições para famílias afetadas pela tragédia no Rio Grande do Sul;

- Ação de Páscoa, com participação de 40 voluntários e doação de 300 caixas de chocolate e cestas básicas, beneficiando famílias no bairro Cruzeiro do Sul, em parceria com o Instituto Florescer, e na região de Curimatá - Piauí;

- Doação de cestas básicas ao Lar de Idosos Comendador Walmor, Casa de Recuperação Liberdade (Crisco, Chapadão do Sul) e Igreja Fonte da Vida (Anápolis).



Esporte e Cultura para Transformação Social

• Campanha Primeiro Chute: em parceria com Flávios Calçados e Esportes, AB Filmes e Sapataria do Marcelo, promoveu-se a doação de 60 chuteiras para os alunos da Escola de Futebol mantida pelo Ihebrom e pudemos doar mais 20 chuteiras para doação os jogadores da Escola Gol de Anjo.

Sustentabilidade e Engajamento Ambiental

• Comemoração ao Dia da Árvore, com 30 alunos da Escola de Futebol Maestro Júnior realizando o plantio de 15 mudas de árvores, com auxílio de 10 voluntários.



Solidariedade e Alegria para Crianças

- Arrecadação e doação de 650 brinquedos para crianças carentes em comemoração ao Dia das Crianças.

Perspectivas para 2025

O crescimento do Instituto Hebrom reforça a importância do investimento social privado como ferramenta para a redução de riscos sociais e fortalecimento da governança. Com a ampliação das doações corporativas e da captação de recursos externos, os projetos serão expandidos para beneficiar ainda mais comunidades, promovendo inclusão, dignidade e qualidade de vida.

Com ações estratégicas, voluntariado engajado e parcerias sólidas, o H. Egidio Group e o Instituto Hebrom seguem impulsionando impacto social positivo e construindo um futuro mais justo e sustentável para todos.

Compromisso com os Direitos Humanos e Governança Social

O H. Egidio Group mantém uma forte governança social, garantindo que suas operações e relações comerciais estejam alinhadas com os princípios universais dos Direitos Humanos. Para reforçar esse compromisso, possuímos um Código de Ética estruturado e amplamente divulgado em todas as empresas do grupo, promovendo a cultura da integridade, respeito e responsabilidade social.

Além disso, todos os contratos com terceiros e prestadores de serviço incluem cláusulas específicas sobre o respeito aos Direitos Humanos, reforçando nossa recusa ao trabalho infantil e ao trabalho forçado ou compulsório. Essas diretrizes asseguram que toda a cadeia de valor do H. Egidio Group opere dentro dos mais altos padrões éticos e sociais, mitigando riscos e fortalecendo nosso compromisso com uma governança responsável.

Leia o QR Code e acesse o nosso Código de Ética.



Nossa Força de Trabalho: Diversidade, Experiência e Inclusão

O H. Egidio Group reconhece que o sucesso de suas operações está diretamente ligado à dedicação e competência de seus colaboradores. Por isso, valorizamos a meritocracia, promovemos um ambiente de diversidade e inclusão e incentivamos o desenvolvimento contínuo de nossos profissionais. Acreditamos que a combinação entre experiência, inovação e compromisso é essencial para fortalecer nosso crescimento sustentável, garantir a excelência de nossos produtos e serviços e gerar um impacto positivo nas comunidades onde atuamos.

Como reflexo do nosso compromisso, somos certificados pelo GPTW desde 2022, como uma das melhores empresas para se trabalhar. Em 2025 tivemos um resultado no GPTW de 89% de orgulho dos colaboradores em fazer parte da empresa.



Participação Feminina na Força de Trabalho

Em 2024 a composição da força de trabalho feminina por empresa, é a seguinte:

- EquiPLEX: 57%;
- Transplex: 34%;
- Hospdrogas: 63%;
- H. Egidio: 47%;
- h trade: 80%.

Distribuição por Grupos de Idade

Nossa equipe é formada por profissionais com idades diversas, o que assegura uma combinação valiosa de energia jovem e experiência consolidada.

A distribuição por grupos etários é a seguinte:

- 2,75% de colaboradores com menos de 20 anos;
- 39,98% de colaboradores entre 20 e 29 anos;
- 30,72% de colaboradores entre 30 e 39 anos;
- 19,37% de colaboradores entre 40 e 49 anos;
- 5,93% de colaboradores entre 50 e 59 anos;
- 1,25% de colaboradores com 60 anos ou mais.

Refletindo em um quadro geracional da seguinte forma:

- 1,09% da geração Babyboomer (nascidos até 1964);
- 14,27% da geração X (nascidos entre 1965 e 1980);
- 44,99% da geração Y (Millennials) (nascidos entre 1981 e 1996);
- 39,65% da geração Z (nascidos a partir de 1997).

Tempo de Casa

A longevidade de nossos colaboradores na empresa reflete nosso compromisso com a valorização das pessoas e a criação de um ambiente de trabalho engajador. A força de trabalho é distribuída conforme o tempo de empresa:

- 10,6% de colaboradores com menos de 1 ano;
- 57,35% de colaboradores entre 1 e 2 anos;
- 14,77% de colaboradores entre 3 e 5 anos;
- 9,35% de colaboradores entre 5 e 9 anos;
- 4,09% de colaboradores entre 10 e 14 anos;
- 3,84% de colaboradores com mais de 15 anos.

Diversidade e Inclusão

O H. Egidio Group valoriza a pluralidade e entende que a diversidade de perfis e perspectivas fortalece a inovação e a produtividade. Para garantir um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo e representativo, realizamos o mapeamento dos nossos colaboradores considerando percentual de cor, grau de instrução e distribuição por cargos:

Distribuição por cor/raça:

- 21,5% de colaboradores que se identificam como brancos;
- 12,4% de colaboradores que se identificam como pretos;
- 59,6% de colaboradores que se identificam como pardos;
- 0,6% de colaboradores que se identificam como indígenas;
- 3,4% de colaboradores que se identificam como amarelos;
- 2,5% não informaram.

Distribuição por nível de cargo:

- 64,86% dos colaboradores ocupam cargos operacionais;
- 29,88% dos colaboradores ocupam cargos administrativos;
- 5,26% dos colaboradores ocupam cargos de liderança.

Dentro dos cargos de liderança, 39,68% são ocupados por mulheres, reforçando o compromisso do H. Egidio Group com a equidade de gênero.

Grau de instrução dos colaboradores:

- 8,68% possuem ensino fundamental completo/incompleto;
- 63,52% possuem ensino médio completo;
- 3,34% possuem ensino técnico;
- 13,27% possuem ensino superior completo;
- 2,50% possuem pós-graduação ou MBA;
- 8,68% declararam como outros.

Compromisso com a Equidade e o Crescimento Profissional

Nosso objetivo é fortalecer cada vez mais um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, promovendo oportunidades iguais de crescimento e investindo no desenvolvimento contínuo dos nossos talentos. O H. Egidio Group possui uma Política de Prevenção ao Assédio e Discriminação, garantindo um ambiente de trabalho seguro, ético e respeitoso para todos os colaboradores.

Além disso, estamos comprometidos com a inclusão social e a geração de oportunidades, realizando a contratação de pessoas com deficiência (PCD) e expandindo nossas práticas de inclusão. Atualmente, o grupo está em processo de formalização de um Acordo de Cooperação com o Governo Federal para destinação de vagas a pessoas em situação de exclusão social, reforçando nosso papel como agente de transformação na sociedade.

A gestão de pessoas no H. Egidio Group está alinhada às melhores práticas de ESG, garantindo que nossa cultura organizacional reflita os valores de respeito, inovação, diversidade e valorização profissional. Seguimos comprometidos com o desenvolvimento de um ambiente de trabalho cada vez mais inclusivo, responsável e sustentável.



Saúde e Segurança do Trabalho

A saúde e a segurança do trabalho são essenciais para garantir um ambiente de trabalho seguro e eficiente no H. Egidio Group, e por isso faz parte dos nossos pilares fundamentais. Promover condições que assegurem a integridade física e mental dos colaboradores é imprescindível para o sucesso das operações e reflete nossa atenção contínua ao bem-estar de todos os envolvidos.

Em 2024, monitoramos rigorosamente os indicadores de saúde e segurança em nossas unidades. Os resultados das taxas de frequência e gravidade foram:

- Equiplax: Taxa de Frequência: 11,8
Taxa de Gravidade: 256,9
- Transplex: Taxa de Frequência: 8,6
Taxa de Gravidade: 11,5
- Hospdrogas: Taxa de Frequência: 0
Taxa de Gravidade: 0



Esses dados evidenciam o impacto das ações realizadas e orientam a identificação de melhorias contínuas para minimizar riscos e prevenir incidentes.

A segurança e a saúde dos colaboradores são prioridades estratégicas do H. Egidio Group, garantindo um ambiente de trabalho seguro, saudável e em conformidade com todas as exigências regulatórias. Para isso, contamos com uma estrutura robusta de Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT), composta por médico do trabalho, engenheiro de segurança do trabalho, técnicos de segurança do trabalho e enfermeira, que atuam de forma preventiva e corretiva para mitigar riscos ocupacionais e promover a saúde no ambiente corporativo.

Todos os programas de saúde e segurança ocupacional necessários e aplicáveis ao negócio são rigorosamente implantados, aplicados e acompanhados, assegurando a conformidade legal e a redução de riscos.

Além disso, realizamos treinamentos periódicos, promovemos Diálogos Diários de Segurança (DDS) e garantimos a implantação e manutenção contínua da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) e da Brigada de Incêndio, reforçando a cultura de segurança dentro da organização.

Para 2025, será realizada uma reestruturação completa do processo de preparação e resposta a emergências, considerando todos os cenários pertinentes e a realização de simulados práticos, garantindo que os colaboradores estejam preparados para lidar com situações adversas com eficiência. Além disso, foi adquirido um software especializado para a gestão de requisitos legais, permitindo uma avaliação aprofundada do atendimento à legislação de Saúde e

Segurança do Trabalho aplicável à organização, reforçando nosso compromisso com a conformidade e a melhoria contínua.

Outro ponto de destaque para 2025 é a melhoria no processo de controle de acessos, incluindo a gestão de terceiros, garantindo que todos os prestadores de serviço que atuam dentro das dependências do H. Egidio Group estejam devidamente regularizados e em conformidade com as normas de segurança e saúde ocupacional. Essa iniciativa busca reforçar o controle de riscos associados a atividades terceirizadas e garantir que todos os trabalhadores externos operem dentro dos padrões exigidos pela empresa e pela legislação vigente.

O H. Egidio Group segue investindo em tecnologia, capacitação e gestão preventiva de riscos, reafirmando seu compromisso com a segurança, a qualidade de vida e o bem-estar de seus colaboradores e prestadores de serviço.



Qualidade de Vida, Liberdade de Associação e Política de Remuneração e Benefícios

O H. Egidio Group entende que a valorização dos colaboradores vai além do ambiente de trabalho e da remuneração. Por isso, investimos constantemente em benefícios que promovem bem-estar, equilíbrio entre vida pessoal e profissional e desenvolvimento contínuo, garantindo que nossa equipe tenha acesso a condições dignas e motivadoras para seu crescimento dentro da organização.

Política de Benefícios e Qualidade de Vida

Nosso programa de benefícios é estruturado para atender diferentes necessidades dos colaboradores, abrangendo saúde, alimentação, lazer, educação e segurança financeira. Em 2024, os benefícios representaram 16,5% da folha de pagamento na EquiPLEX, 12,3% na Hospdrogas e 22,9% na Transplex, reforçando o compromisso da empresa com a qualidade de vida de sua equipe.



Alimentação e Bem-Estar

- Refeitório na empresa, com possibilidade de até três refeições diárias com valor simbólico de R\$1/dia.

- Cartão benefício flexível, aceito em supermercados, restaurantes, postos de combustível, farmácias, mobilidade e home office, com valores de R\$ 210 a R\$ 1.380 conforme o nível hierárquico.

- Lojinha Minimercado com autoatendimento e subsídio da empresa nos valores dos produtos.



Mobilidade e Benefícios Financeiros

- Vale Transporte para colaboradores que utilizam transporte público.

- Empréstimo Consignado com desconto direto em holerite, sujeito a critérios de elegibilidade.

- PPR – Programa de Participação nos Resultados, apurado semestralmente e vinculado ao atingimento das metas corporativas.

Saúde e Segurança

- Plano de Saúde Unimed, com 60% da mensalidade subsidiada pela empresa e possibilidade de inclusão de dependentes.

- Plano Odontológico Unimed, com 50% da mensalidade custeada pela empresa e opção de inclusão de dependentes até o 3º grau.

- Convênio ValeCard, permitindo a compra de medicamentos em farmácias com desconto direto em holerite.

- Plataforma Moodar, oferecendo duas sessões de terapia psicológica gratuitas por mês para colaboradores que recebem até R\$ 3.138,56; para os demais, há opção de atendimento social, com valor reduzido.

- Campanhas de Saúde ao longo do ano, abordando temas como prevenção de doenças, saúde mental e segurança no trabalho.

- Campo de Futebol, disponível para agendamento dos colaboradores.

Lazer e Equilíbrio entre Vida Pessoal e Profissional

- Projeto Meu Dia (Day Off), que concede uma folga no dia do aniversário ou até 30 dias depois para colaboradores elegíveis.

- Salas de descanso climatizadas e quiosques de jogos, disponíveis nos intervalos na EquiPLEX.

- Escola de Futebol, permitindo que os filhos dos colaboradores pratiquem esportes no campo da EquiPLEX.



Reconhecimento e Incentivo

- Prêmio Assiduidade, concedendo 7% de bônus sobre o salário para colaboradores sem faltas injustificadas.
- Bonificação Natalina, com crédito especial no cartão Swile para que os colaboradores celebrem com suas famílias.
- Cesta Natalina, distribuída anualmente junto à visita do Papai Noel.
- Kit Meu Bebê Chegou, ofertado para mães e pais colaboradores no nascimento do filho.
- Seguro de Vida, que cobre morte, acidente e invalidez.

Educação e Desenvolvimento

- Descontos em Graduação, Pós-Graduação e Escolas de Idiomas, por meio de parcerias com instituições de ensino.
- Plano de Cargos e Salários, promovendo transparência e crescimento na carreira.
- Participação no Great Place to Work (GPTW), garantindo que a voz dos colaboradores seja ouvida para a construção de um ambiente de trabalho cada vez melhor.

Liberdade de Associação e Relação com Sindicatos

O H. Egidio Group respeita e incentiva a liberdade de associação e a representação sindical dentro da empresa, assegurando um diálogo transparente e construtivo entre empresa e colaboradores. Como parte desse compromisso, garantimos:

- Representantes do sindicato atuantes dentro da organização;
- Abertura para realização de assembleias e negociações sindicais;

- Livre acesso dos sindicatos às dependências da empresa, promovendo um ambiente de diálogo e participação ativa.

Compromisso com a Valorização das Pessoas

Acreditamos que um ambiente de trabalho saudável, seguro e motivador é fundamental para o crescimento dos nossos colaboradores e da empresa como um todo. Por isso, seguimos investindo em benefícios, desenvolvimento e políticas de incentivo, garantindo que o H. Egidio Group continue sendo um lugar de oportunidades, respeito e valorização profissional.

Desenvolvimento Profissional: Investindo no Crescimento e na Capacitação dos Colaboradores

O H. Egidio Group entende que o desenvolvimento profissional é um fator estratégico para o crescimento sustentável da empresa e para a valorização de seus colaboradores. Por isso, investimos em programas de capacitação contínua, treinamentos e oportunidades de aprendizado que garantam a evolução técnica, comportamental e de liderança dos nossos talentos.

Para fortalecer a formação de novas lideranças e aprimorar a gestão, implementamos a Escola de Líderes, um programa voltado para colaboradores com potencial para assumirem posições de liderança. Já os profissionais que ocupam cargos de liderança contam com um programa estruturado de mentoria, que proporciona troca de experiências, desenvolvimento de competências estratégicas e fortalecimento da cultura de gestão da empresa.

Além do desenvolvimento comportamental, investimos fortemente na capacitação técnica. Na Equiplex, promovemos treinamentos técnicos especializados, garantindo que os colaboradores estejam sempre atualizados com as melhores práticas do setor industrial e farmacêutico.

Acreditamos que a educação formal também desempenha um papel fundamental no crescimento profissional. Por isso, o H. Egidio Group mantém parcerias com universidades e instituições de ensino, oferecendo descontos em cursos de graduação, pós-graduação e especializações. Além disso, incentivamos a participação em eventos do setor por meio do subsídio para congressos e feiras nacionais e internacionais, proporcionando aos nossos profissionais acesso às tendências e inovações do mercado.

Para garantir um ambiente de trabalho cada vez mais inspirador e alinhado às melhores práticas de gestão, participamos anualmente do Great Place to Work (GPTW), ouvindo nossos colaboradores e implementando melhorias que reforçam nossa cultura organizacional. Também contamos com um processo estruturado de Avaliação de Desempenho, que permite identificar talentos, reconhecer boas práticas e direcionar ações para o

desenvolvimento contínuo da equipe.

Com esses programas, o H. Egidio Group reafirma seu compromisso com a qualificação, o crescimento e a valorização de seus colaboradores, garantindo um ambiente de aprendizado contínuo e oportunidades reais de evolução na carreira.

Cadeia de Valor: Relacionamento com Clientes, Consumidores e Fornecedores

O H. Egidio Group mantém uma gestão estruturada da cadeia de valor, assegurando que todas as relações com clientes, consumidores e fornecedores sejam pautadas pela qualidade, transparência e conformidade com as melhores práticas de governança corporativa. A busca contínua por excelência nos processos fortalece a confiança dos nossos parceiros e reforça nosso compromisso com a sustentabilidade, a ética e a responsabilidade social.

Relacionamento com Clientes e Consumidores

A qualidade dos produtos e serviços do H. Egidio Group é assegurada por meio de processos rigorosos e certificações que garantem a segurança, confiabilidade e excelência em todas as etapas. Para manter um relacionamento transparente e eficiente com clientes e consumidores, adotamos os seguintes mecanismos de gestão e controle:

- Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), estruturado para receber, analisar e solucionar demandas, garantindo proximidade e excelência no atendimento;
- Código de Ética, que estabelece diretrizes claras para relacionamento com stakeholders e reforça nosso compromisso com práticas comerciais responsáveis;
- ISO 9001 – Sistema de Gestão da Qualidade implementado na EquiPLEX, assegurando processos padronizados e melhoria contínua dos produtos e serviços;
- Política de Marketing e Comunicação da Hospdrogas, garantindo alinhamento estratégico nas ações comerciais e fortalecimento da marca.

Para 2025, o H. Egidio Group dará um passo estratégico na ampliação da certificação ISO 9001, com a implementação do Sistema de Gestão da Qualidade também na Hospdrogas e na

Transplex, consolidando ainda mais nosso compromisso com a padronização, a eficiência operacional e a satisfação dos clientes.

Relacionamento com Fornecedores e Due Diligence

Além da gestão dos clientes, o H. Egidio Group adota um processo criterioso de seleção e monitoramento dos fornecedores, garantindo que nossas parcerias estejam alinhadas com os princípios de qualidade, responsabilidade social e sustentabilidade.

- Processos de avaliação, assegurando que os fornecedores atendam a critérios técnicos, ambientais, sociais e de governança;

- Due Diligence de Fornecedores, um processo estruturado para identificação e mitigação de riscos, promovendo um ambiente comercial mais seguro e ético;

Com essas iniciativas, o H. Egidio Group fortalece sua cadeia de valor, assegurando que cada elo contribua para a sustentabilidade do negócio e para a geração de impacto positivo no mercado e na sociedade. Seguimos comprometidos em evoluir nossos processos,

adotando as melhores práticas de governança e qualidade, reforçando relações comerciais sólidas e responsáveis com clientes e fornecedores.

Compromisso com o futuro

Em 2025, damos um passo importante em nossa jornada de sustentabilidade e bem-estar: a criação da Diretoria da Felicidade. Com isso, seremos a primeira indústria farmacêutica brasileira a implementar um programa pautado na ciência da felicidade. Já iniciamos o treinamento de nossa liderança, visando a implementação de um departamento específico dedicado ao cuidado com o bem-estar dos nossos colaboradores. Acreditamos firmemente que pessoas felizes são mais produtivas, adoecem menos e garantem uma melhor qualidade de vida, contribuindo diretamente para o sucesso de nossa organização. Com essa iniciativa, buscamos transformar não apenas a saúde de nossos produtos, mas também a saúde e o bem-estar de nossa equipe.

Seção 3

Governança

Governança Corporativa:

Transparência, Ética e Sustentabilidade na Gestão

A governança corporativa no H. Egidio Group é um pilar essencial para garantir a transparência, a integridade e a sustentabilidade do negócio. Nossas diretrizes são fundamentadas nas melhores práticas de governança, ética empresarial e conformidade regulatória, assegurando uma gestão responsável e alinhada aos interesses de nossos stakeholders.

Acreditamos que uma governança sólida é fundamental para mitigar riscos, fortalecer a credibilidade da empresa e garantir um crescimento sustentável. Por isso, estruturamos nossas operações com políticas e processos que promovem a tomada de decisão estratégica, a conformidade com exigências legais e regulatórias e o compromisso com a responsabilidade socioambiental.

Nesta seção, apresentamos os principais aspectos da gestão corporativa do H. Egidio Group, incluindo nossas políticas de ética e compliance, estrutura de governança, processos de auditoria e controle, bem como as certificações e diretrizes que garantem a integridade e a eficiência do nosso modelo de gestão.

Governança Corporativa:

Estrutura, Estratégia e Compromisso com a Sustentabilidade

O H. Egidio Group adota um modelo de governança corporativa estruturado e transparente, garantindo uma gestão responsável e alinhada às melhores práticas do mercado. Nossa estrutura organizacional é fundamentada em processos robustos que asseguram tomadas de decisão estratégicas, conformidade regulatória e geração de valor sustentável para todos os stakeholders.

Nossa governança é sustentada por um Organograma bem definido, que reflete a estrutura hierárquica e a clareza nas responsabilidades de cada área. Contamos com um Conselho Administrativo, responsável por orientar as diretrizes estratégicas e assegurar que o crescimento do grupo esteja alinhado à sua missão e visão. Além disso, o Acordo de Sócios estabelece princípios claros para a administração do negócio, promovendo transparência e segurança jurídica na condução das operações.

O Planejamento Estratégico do H. Egidio Group é um diferencial que impulsiona a inovação, a competitividade e a sustentabilidade do negócio. Nossos valores institucionais possuem um viés ESG, refletindo nosso compromisso com a ética, a responsabilidade social e ambiental e a excelência operacional. Para consolidar essa visão, implementamos o Comitê ESG, que atua no desenvolvimento e monitoramento das iniciativas voltadas para a sustentabilidade, garantindo que as práticas ambientais, sociais e de governança sejam continuamente aprimoradas.

Com essa estrutura robusta, o H. Egidio Group reforça seu compromisso com a gestão eficiente, a transparência e a perenidade do negócio, assegurando que suas operações sejam conduzidas de forma ética, sustentável e em consonância com os desafios e oportunidades do mercado.



Conduta Empresarial: Ética, Integridade e Compromisso com a Transparência

A ética empresarial é um princípio inegociável no H. Egidio Group. Nossa conduta é pautada por práticas transparentes, respeito às leis e compromisso com a integridade, garantindo um ambiente corporativo confiável e alinhado aos mais altos padrões de governança. Para isso, adotamos um conjunto de políticas e mecanismos que fortalecem a cultura da conformidade, a prevenção de riscos e o engajamento das partes interessadas.

Compliance, Programa de Integridade e Práticas Anticorrupção

O H. Egidio Group conta com um Departamento de Compliance, responsável por estabelecer, monitorar e aprimorar as diretrizes de integridade da organização. Nossa estrutura de compliance e anticorrupção inclui:

- Código de Ética, documento fundamental que define os princípios e diretrizes de conduta para todos os colaboradores e parceiros;

- Política Anticorrupção, estabelecendo regras claras para a prevenção de suborno, fraudes e conflitos de interesse;

- Canal de Denúncia (Contato Seguro), ferramenta segura e sigilosa que permite o relato de práticas inadequadas ou não conformidades, garantindo a proteção da identidade dos denunciantes;

- Due Diligence de Terceiros, processo estruturado para avaliar a idoneidade de fornecedores, parceiros e prestadores de serviço, mitigando riscos de envolvimento com práticas ilícitas.

Essas iniciativas reforçam nosso compromisso com a transparência, a conformidade regulatória e a conduta ética nos negócios, assegurando que todas as relações comerciais sejam estabelecidas com base na integridade e responsabilidade corporativa.

Práticas de Combate à Concorrência Desleal (Antitruste)

A lealdade e a conformidade com as normas regulatórias são essenciais para garantir a competitividade justa no mercado. Para isso, o H. Egidio Group adota medidas rigorosas no combate à concorrência desleal, incluindo:

- Atendimento às diretrizes da Câmara de Regulação do Mercado de Medicamentos (CEMED) nas operações da Equiplax e da Hospdrogas, assegurando total conformidade com a regulamentação de preços e comercialização de medicamentos;
- Código de Conduta, que reforça nossos compromissos com a ética nas relações comerciais e a prevenção de práticas abusivas ou ilegais no mercado.

Com essas diretrizes, garantimos que nossas operações estejam alinhadas às melhores práticas de mercado, promovendo a concorrência justa e respeitando a legislação vigente.

Engajamento das Partes Interessadas e Cultura Organizacional

A integridade e a sustentabilidade da empresa só são possíveis quando toda a organização está engajada em seus valores e princípios. Para fortalecer essa cultura, o H. Egidio Group implementou o programa dos Guardiões da Cultura e Sustentabilidade, que reúne colaboradores influentes em diversas áreas para atuar como multiplicadores da ética, da responsabilidade social e das melhores práticas organizacionais.

Por meio dessa iniciativa, promovemos um ambiente corporativo cada vez mais transparente, participativo e alinhado às expectativas dos nossos stakeholders, reforçando o compromisso do H. Egidio Group com a ética, a integridade e a governança responsável.

Práticas de Controle e Gestão: Solidez, Conformidade e Eficiência

A gestão estruturada de riscos, controles internos e conformidade regulatória é essencial para garantir a segurança e a continuidade das operações do H. Egidio Group. Adotamos processos rigorosos para identificar, avaliar e mitigar riscos, fortalecer a governança corporativa e assegurar que nossas operações estejam alinhadas às melhores práticas do mercado.

Gestão de Riscos do Negócio

Para garantir a previsibilidade e resiliência empresarial, o H. Egidio Group desenvolveu um Procedimento Operacional Padrão (POP) para Riscos ESG e estruturou uma Matriz de Riscos, permitindo o monitoramento contínuo e a tomada de decisão baseada em dados. Dessa forma, antecipamos desafios e implementamos ações preventivas, reduzindo impactos negativos e assegurando um crescimento sustentável.

Controles Internos e Auditoria

Os controles internos e auditorias desempenham um papel estratégico na eficiência e credibilidade da gestão financeira. Contamos com um Departamento de Controladoria, responsável pelo acompanhamento das operações, e realizamos auditorias contábeis e financeiras externas, garantindo conformidade regulatória e rigor na gestão dos recursos corporativos.

Ambiente Legal e Regulatório

Na EquiPLEX, as operações seguem um rigoroso controle de conformidade regulatória, assegurado pelo Departamento Regulatório, que monitora constantemente as normativas e exigências do setor farmacêutico. Em 2025, será implantado um software de gestão e monitoramento de requisitos legais, permitindo maior controle e rastreabilidade sobre a conformidade da empresa com as legislações aplicáveis. Essa iniciativa reforça o compromisso com a qualidade, segurança e boas práticas regulatórias, garantindo que todas as atividades estejam alinhadas aos padrões exigidos pelos órgãos competentes.

Gestão da Segurança da Informação e Privacidade de Dados

A proteção das informações corporativas e dos dados pessoais é uma prioridade. O H. Egidio Group adota políticas rigorosas de Segurança da Informação, estabelecendo protocolos de proteção contra acessos não autorizados e vulnerabilidades digitais.

Além disso, a empresa mantém um Encarregado de Proteção de Dados (DPO) e um Plano de Governança de Dados, garantindo conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e assegurando o uso responsável das informações.

Prestação de Contas e Gestão Responsável

A transparência na gestão é essencial para fortalecer a relação com nossos stakeholders. O H. Egidio Group adota práticas de gestão à vista, facilitando a comunicação interna e a tomada de decisões baseadas em informações claras e acessíveis.

Além deste primeiro Relato Integrado, que apresenta nossa estratégia ESG e de governança, publicamos anualmente o Balanço Socioambiental, consolidando nosso compromisso com uma gestão responsável e orientada para o futuro.

Com essa estrutura robusta de governança, conformidade e controle, o H. Egidio Group assegura a solidez e a eficiência da sua gestão, promovendo um ambiente empresarial confiável e preparado para os desafios do mercado.

Conclusão

Conclusão: Governança Sustentável e Redução de Riscos como Caminho para o Futuro

O H. Egidio Group tem evoluído de forma consistente na implementação de práticas ambientais, sociais e de governança (ESG), fortalecendo sua estrutura de gestão e aprimorando processos que garantem a redução de riscos e a sustentabilidade do negócio. O compromisso com a ética, a conformidade regulatória, a excelência operacional e o impacto social positivo tem sido o alicerce para a consolidação de uma empresa cada vez mais preparada para os desafios do mercado e para o crescimento sustentável.

A jornada ESG do grupo reflete uma visão estratégica clara, em que a governança estruturada e a gestão integrada de riscos asseguram maior previsibilidade, estabilidade e confiabilidade em todas as operações. Com a Matriz de Riscos ESG e o POP de Gestão de Riscos, conseguimos identificar, avaliar, tratar e monitorar ameaças potenciais ao negócio, permitindo uma atuação proativa na prevenção de impactos financeiros, regulatórios, ambientais e sociais.

Além disso, fortalecemos nossos controles internos e compliance, com um Departamento de Controladoria bem estruturado, auditorias externas periódicas e um programa de integridade robusto, que inclui Código de Ética, Política Anticorrupção, Canal de Denúncias e Due Diligence de terceiros. Essas ações garantem que nossas relações comerciais sejam conduzidas com transparência e responsabilidade, reduzindo significativamente os riscos associados à governança corporativa e ao cumprimento das legislações aplicáveis.

No pilar social, o H. Egidio Group demonstra um forte compromisso com a valorização das pessoas, investindo continuamente no desenvolvimento profissional, na diversidade e

na qualidade de vida dos colaboradores. Programas como Escola de Líderes, Mentoria para Gestores, Avaliação de Desempenho, GPTW, políticas de inclusão e benefícios estruturados refletem a busca por um ambiente de trabalho seguro, saudável e motivador. A gestão de saúde e segurança também foi ampliada, com um SESMT completo, treinamentos contínuos e novas estratégias de preparação e resposta a emergências, reduzindo os riscos ocupacionais e promovendo o bem-estar dos colaboradores.

Nosso impacto social vai além da empresa, por meio do Instituto Hebrom, que mobiliza recursos e promove ações significativas em comunidades vulneráveis. Em 2024, mais de 1,5 milhão de reais foram investidos em projetos sociais, e para 2025 a previsão é de superar os 2,5 milhões, com a ampliação do engajamento das demais empresas do grupo. O compromisso com os Direitos Humanos também está presente em nossas operações, com políticas claras de combate ao assédio e discriminação, exigência de conformidade dos fornecedores e participação ativa em iniciativas de inclusão social.

Na frente ambiental, as iniciativas de gestão de água, energia, resíduos e emissões avançaram significativamente. A Equiplex, com três poços outorgados e monitorados, implementará em 2025 um estudo de reuso de água tratada da osmose reversa, reduzindo impactos hídricos. A construção da nova Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), com investimento de R\$ 3,95 milhões, reforça o compromisso com a destinação ambientalmente responsável dos resíduos líquidos. Além disso, as ações de logística reversa certificadas pelo selo EuReciclo e a destinação correta de resíduos consolidam a empresa como referência em gestão sustentável e economia circular.

O planejamento estratégico do H. Egidio Group para os próximos anos segue estruturado para ampliar a eficiência operacional e a governança corporativa, garantindo que todas as unidades do grupo operem com alto nível de conformidade e mitigação de riscos. A expansão da ISO 9001 para a Hospdrogas e a Transplex, aliada à implementação de um software de gestão de requisitos legais, reforça nossa capacidade de adaptação às exigências regulatórias e à competitividade do setor.

Com todas essas iniciativas, fica evidente que o H. Egidio Group está no caminho certo para a redução contínua dos riscos e a construção de um modelo de negócios mais seguro, resiliente e sustentável. A empresa segue comprometida com a governança responsável, a inovação e a criação de valor para seus stakeholders, garantindo não apenas a perenidade do negócio, mas também um impacto positivo para a sociedade e o meio ambiente.

O futuro do H. Egidio Group é guiado pela segurança, integridade e compromisso com a sustentabilidade. Continuaremos aprimorando nossas práticas, fortalecendo nossa gestão e investindo em soluções que garantam um crescimento sólido e sustentável, com responsabilidade social e ambiental integradas ao nosso DNA empresarial.



CERTIFICADO

O Instituto Internacional Socioambiental Chico Mendes certifica a

EQUIPLEX INDÚSTRIA FARMACÊUTICA LTDA

CNPJ 01.784.792/0001-03
APARECIDA DE GOLÂNIA / GO

A empresa possui o Compromisso com a Gestão Socioambiental Responsável, de acordo com os critérios do PCSA – Programa de Certificação Socioambiental.

Categoria:

GESTÃO SOCIOAMBIENTAL RESPONSÁVEL

Parecer Técnico 2024/025

Política Socioambiental, Atendimentos a Legislação, Gestão de Pessoas, Gestão de Recursos Hídricos, Gestão de Resíduos, Gestão de Energia, Mudanças Climáticas e Biodiversidade, baseada na lei 10165/2000.

Promovendo Ações que Valem a Vida!

Quatro Barras, Outubro de 2024.
Data de validade: Outubro de 2025.

Presidente Fundador





equiplex

EQUIPLEX INDÚSTRIA FARMACÊUTICA LTDA.
 Avenida Thumbergia, Qd.K, Lt.01 - Bairro Expansul,
 CEP 74986-710 - Aparecida de Goiânia - Goiás - Brasil
 SAC 0800.701-1103 | sac@equiplex.com.br
 CNPJ: 01.784.792/0001-03

www.equiplex.com.br @equiplex equiplex

CONSULTE A BULA PARA MAIS INFORMAÇÕES.

equiplex

EQUIPLEX INDÚSTRIA FARMACÊUTICA LTDA.
 Avenida Thumbergia, Qd.K, Lt.01 - Bairro Expansul,
 CEP 74986-710 - Aparecida de Goiânia - Goiás - Brasil
 SAC 0800.701-1103 | sac@equiplex.com.br
 CNPJ: 01.784.792/0001-03

www.equiplex.com.br @equiplex equiplex

VENDA SOB PRESCRIÇÃO
 Uso restrito a estabelecimentos de saúde



CONSULTE A BULA PARA MAIS INFORMAÇÕES. INDÚSTRIA BRASILEIRA





Presidente Do H. Egidio Group – Heribaldo Egídio da Silva

Presidente do Comitê de Sustentabilidade – Denise de Oliveira Resende

Coordenadora de ESG – Ana Paula Barbosa Ferreira

Coordenador de Meio Ambiente – Renato Luciano de Souza Costa

Consultoria NBR PR 2030 – Ambiente Consultoria Ltda

Fotos – Acervo EquiPLEX, Transplex, Hospdrogas e IHebrom

Diagramação – Júlia Pereira Silva



H. EGIDIO
GROUP